



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์สารสนเทศฯ โทร ๐ ๒๑๔๑ ๑๓๑๔ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๙๒๕๓

ที่ ทส ๐๔๐๒.๕/๑๖๕

วันที่ ๑๐

เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานผลการสัมมนาวิชาการ “การพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรภาครัฐ”

เรียน ผู้อำนวยการกองแผนงาน

เรื่องเดิม

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๖/๓๓ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ แจ้งเวียนให้หน่วยงาน เข้าร่วมการสัมมนาวิชาการ “การพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรภาครัฐ” ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยกรมฯ มอบหมายให้กองแผนงาน (ศูนย์สารสนเทศฯ) เข้าร่วมการสัมมนา

ข้อเท็จจริง

ผลการสัมมนา มีรายละเอียดดังนี้

๑. การสัมมนาจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (สคช.) และสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (สรอ.) ณ ห้องประชุมจินดา ณ สงขลา สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

๒. พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง รองนายกรัฐมนตรี เป็นประธานกล่าวเปิดงานและปาฐกถาพิเศษในหัวข้อ “บุคลากรภาครัฐและการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัลและประเทศไทย ๔.๐” ซึ่งได้ฝากถึงบุคลากรภาครัฐทุกคนว่า “บทบาทของบุคลากรภาครัฐทุกระดับ ต้องมีการพัฒนาตนเองเท่าทันกับความก้าวหน้าของโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานด้วยการใช้เทคโนโลยีและอุปกรณ์ดิจิทัลที่เข้ามาสนับสนุนการปฏิบัติงานที่เหมาะสม ประหยัดและคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติอย่างแท้จริง ทั้งต้องตระหนักถึงความสำคัญและการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล และต้องเป็นผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลงประเทศ ส่วนสำคัญคือ ความร่วมมือและร่วมใจของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐในทุกภาคส่วนที่จะสร้างการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัลและประเทศไทย ๔.๐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ”

๓. กิจกรรมเสวนาหัวข้อ “ทิศทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากร เป็นรัฐบาลดิจิทัล” โดย นางเมธินี เทพมณี เลขาธิการ ก.พ. ร่วมกับ นายวีระชัย ศรีขจร ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ และนางไอรดา เหลืองวิไล รองผู้อำนวยการสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) สรุปได้ว่า “การร่วมขับเคลื่อนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลในครั้งนี้ จะก้าวไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ ด้วยการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ ซึ่งเป็นไปตามยุทธศาสตร์ “การบูรณาการและยกระดับโครงสร้างพื้นฐานรัฐบาลดิจิทัลตามแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔” โดยสำนักงาน ก.พ. จะรับผิดชอบในการยกระดับศักยภาพบุคลากรภาครัฐ ให้การสนับสนุนและส่งเสริมการสร้างผู้นำด้านดิจิทัลในภาครัฐและการเพิ่มขีดความสามารถของผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ รวมทั้งสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรภาครัฐในการสร้างสรรค์นวัตกรรมการทำงาน และการให้บริการของรัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการยกระดับงานของภาครัฐเป็นงานที่มีคุณค่าสูงชัน (High Value Job) นอกจากนี้ จะช่วยผลักดันให้เกิดการปรับเปลี่ยนกระบวนการเรียนรู้ของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เน้นให้ความสำคัญกับการเรียนรู้แบบมีเป้าหมายการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลายไม่จำกัดเฉพาะการฝึกอบรมเท่านั้น การเรียนรู้เพื่อให้สามารถปฏิบัติได้จริง และการเรียนรู้ที่มีการกำกับติดตามเป้าหมายและการให้ข้อมูลย้อนกลับที่ชัดเจน ต่อเนื่องและเป็นระบบด้วย”

๔. ภาคบรรยาย...